Bo derecho laboral na Aruba

Un guia paso pa paso pa trahado (Parti 8)

DEN e mundo laboral di Aruba, unda reglanan ta guia tanto e dunadonan di trabou como empleadonan, no ta tur cos ta solamente guia. E cumplimento cu e leynan ta un obligacion serio. E parti aki di nos articulo, "Strafbepalingen," ta splica kico ta pasa ora e reglanan aki wordo kibra. Nos lo explora e castigonan cu ta bin cu violacionnan di e ley, y dicon ta asina importante pa tur hende comprende nan. Si bo sa kico e consecuencianan ta, bo por yuda crea un ambiente di trabou husto y proteha e derechonan di tur hende.

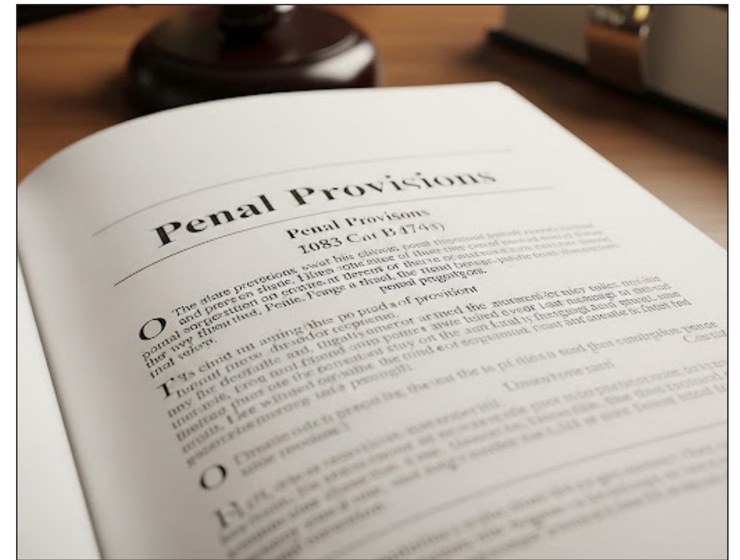
Kico ta pasa si bo no cumpli?

Hopi biaha hende ta pensa cu leynan laboral ta djis conseho, pero na Aruba, nan ta ley. Esaki kiermen cu tin consecuencianan pisa p'esnan cu no sigui e reglanan, sea un dunado di trabou of un empleado. E seccion di "Strafbepalingen," specificamente Articulo 35 di e landsverordening, ta splica detaya e castigonan aki. E ta un recordatorio fuerte cu e obligacionnan legal no ta algo pa tuma poco na serio.

Violacionnan grave y castigonan fuerte

Articulo 35, prome lid, ta trata di kibra reglanan specifico menciona den Articulo 19, prome lid, of si un hende no ta cumpli cu e condicionnan den un permiso special (ontheffing) di Articulo 19, di tres lid. Si un persona intencionalmente no cumpli cu esakinan, e por haya un castigo di prizon te cu cuater aña, of un multa hopi halto (di e di cuater categoria). E tiponan di violacion aki ta wordo mira como misdrijven, cu ta e categoria mas serio di crimen penal.

relax, unwind, rejuvenate
eforea™
SPA
Hilton Aruba
Book your journey now
Open Daily 10:00AM – 6:00PM | +297 526 6052 | auahh_eforea_aruba@hilton.com
J.E. Irausquin Blvd. 81, Palm Beach | hiltonaruba.com | @hiltonaruba



Otro violacion y nan consecuencianan

Ademas, Articulo 35, di dos lid, ta cubri violacionnan di e reglanan menciona den Articulo 20 (tocante regulacionnan laboral general) of Articulo 33 (tocante mantene secreto informacion confidencial). Si un persona kibra e reglanan aki, e por haya un castigo di detencion te cu un aña, of un multa (di e di tres categoria). E violacionnan aki ta wordo yama overtredingen, cu ta un categoria menos serio cu misdrijf, pero toch tin consecuencianan legal. Esaki ta mustra cu ta importante pa cumpli cu tur regla den trabou, incluyendo mantene privacidad di informacion. No ta djis un asunto di etica, sino un obligacion legal cu consecuencia.

E mensahe crucial

E parti aki di e ley laboral ta cla y raspa: e ley ta proteha e derechonan di tur hende y ta pone obligacionnan cu mester wordo tuma na serio. E "Strafbepalingen" t'ey pa sigura cu e regla y e principionan di un ambiente laboral husto y respetuoso ta wordo manteni. Comprendiendo e leynan aki ta esencial pa tur trahado y dunado di trabao na Aruba. No solamente pa evita problemanan legal, sino tambe pa contribui na un mercado laboral basa riba confiansa, integridad, y respet pa ley.

Como conclusion, mientras cu nos a siña hopi riba nos derechonan, e parti final aki di nos serie ta recorda nos cu tin hopi responsabilidad ora di deal cu e ley. E ley laboral na Aruba ta un herment importante pa mantene un balans husto entre dunado di trabou y trahado, y e castigonan t'ey pa sigura e balans aki. Si bo tin cualkier pregunta tocante bo derechonan of obligacionnan bao di e ley laboral di Aruba, semper ta bon pa busca conseho legal di un profesional.